

FORMA SOCIETARIA	ELEMENTI ESSENZIALI	ADEMPIMENTI	VANTAGGI	SVANTAGGI
Ditta individuale		<ul style="list-style-type: none"> • Apertura partita iva • Iscrizione INPS • Eventuale iscrizione agli albi o registri • Eventuale iscrizione INAIL • Iscrizione presso la Camera di Commercio 	<ul style="list-style-type: none"> • Nessun capitale minimo • No spese di costituzione • Minimi obblighi di tenuta contabilità • Completa autonomia gestionale 	<ul style="list-style-type: none"> • Calcolo IRPEF sul reddito d'impresa sommato ai redditi personali • Responsabilità illimitata
Società semplice	<ul style="list-style-type: none"> • Le attività esercitabili sono: attività agricola, attività professionali, società di revisione altre attività non commerciali 	<ul style="list-style-type: none"> • Iscrizione nella sezione speciale del Registro delle Imprese (come pubblicità verso i terzi) • Richiesta della Partita IVA • Vidimazione libri contabili • Iscrizione INPS ed INAIL 	<ul style="list-style-type: none"> • NO obblighi per la stipula dell'atto sociale • NO capitale minimo 	<ul style="list-style-type: none"> • Non può esercitare attività commerciale • Autonomia patrimoniale imperfetta • Calcolo IRPEF sul reddito d'impresa sommato ai redditi personali anche quando la società non distribuisce utili
Società in nome collettivo	<ul style="list-style-type: none"> • Almeno due soci • Responsabilità illimitata e solidale • Amministrazione affidata solo ai soci 	<ul style="list-style-type: none"> • Costituzione con atto notarile o scrittura privata autenticata • NO obbligo di assemblea • Registrazione dell'atto di costituzione all'Ufficio del registro • Dichiarazione inizio attività e richiesta partita IVA • Iscrizione alla Camera di Commercio • Iscrizione all'INPS ed eventualmente all'INAIL • Vidimazione libri contabili 	<ul style="list-style-type: none"> • Pochi obblighi contabili • NO obbligo di deposito del bilancio • Nessun capitale minimo 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilità illimitata e solidale • Il fallimento della società ricade sul socio • Calcolo IRPEF sul reddito d'impresa sommato ai redditi personali anche quando la società non distribuisce utili

Società in accomandita semplice	<ul style="list-style-type: none"> • Almeno un socio accomandante ed uno accomandatario 	<ul style="list-style-type: none"> • Costituzione con atto notarile o scrittura privata autenticata • Indicazione dei soci accomandatari • NO obbligo di assemblea • Registrazione dell'atto di costituzione all'Ufficio del registro • Dichiarazione inizio attività e richiesta partita IVA • Iscrizione alla Camera di Commercio • Iscrizione all'INPS ed eventualmente all'INAIL • Vidimazione libri contabili 	<ul style="list-style-type: none"> • Pochi obblighi contabili • NO obbligo di deposito del bilancio • Nessun capitale minimo • Solo i soci accomandanti possono essere amministratori • Responsabilità limitata per i soci accomandanti 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilità illimitata per i soci accomandatari • Obbligo della compagine sociale mista • Calcolo IRPEF sul reddito d'impresa sommato ai redditi personali anche quando la società non distribuisce utili
Società a responsabilità limitata	<ul style="list-style-type: none"> • Almeno due soci • Autonomia patrimoniale perfetta • Suddivisione del capitale sociale in quote 	<ul style="list-style-type: none"> • Costituzione con atto pubblico • obbligo di assemblea almeno una volta l'anno • Registrazione dell'atto di costituzione all'Ufficio del registro • Dichiarazione inizio attività e richiesta partita IVA • Iscrizione alla Camera di Commercio • Iscrizione all'INPS ed eventualmente all'INAIL • Vidimazione libri contabili • Obbligo di deposito del bilancio 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilità limitata per i soci • Flessibilità di gestione • Tassazione sul reddito della società indipendentemente dal reddito dei soci 	<ul style="list-style-type: none"> • Capitale sociale minimo di € 10.000 • Obbligo alla tenuta della contabilità • Obbligo del collegio sindacale se il capitale sociale è maggiore di € 100.000 • Obbligo di deposito del bilancio

Società a responsabilità limitata unipersonale	<ul style="list-style-type: none"> • Socio unico • Autonomia patrimoniale perfetta • Suddivisione del capitale sociale in quote • Obbligo di versamento dell'intero capitale sociale • Indicazione nella ragione sociale di "SRL Unipersonale" 	<ul style="list-style-type: none"> • Costituzione con atto pubblico • Obbligo di assemblea almeno una volta l'anno • Registrazione dell'atto di costituzione all'Ufficio del registro • Dichiarazione inizio attività e richiesta partita IVA • Iscrizione alla Camera di Commercio • Iscrizione all'INPS ed eventualmente all'INAIL • Vidimazione libri contabili • Obbligo di deposito del bilancio 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilità limitata per i soci • Flessibilità di gestione • Tassazione sul reddito della società indipendentemente dal reddito del socio 	<ul style="list-style-type: none"> • Capitale sociale minimo di € 10.000 da versare interamente al momento della costituzione • Obbligo del collegio sindacale se il capitale sociale è maggiore di € 100.000 • Obbligo alla tenuta della contabilità • Obbligo di deposito del bilancio
Società per azioni	<ul style="list-style-type: none"> • Autonomia patrimoniale perfetta • Suddivisione del capitale sociale in azioni 	<ul style="list-style-type: none"> • Costituzione con atto pubblico • Obbligo di assemblea almeno una volta l'anno • Registrazione dell'atto di costituzione all'Ufficio del registro • Dichiarazione inizio attività e richiesta partita IVA • Iscrizione alla Camera di Commercio • Iscrizione all'INPS ed eventualmente all'INAIL • Vidimazione libri contabili • Obbligo di deposito del bilancio 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilità limitata per i soci • Tassazione sul reddito della società indipendentemente dal reddito del socio • Possibilità di ricorrere al mercato del credito emettendo titoli azionari ed obbligazionari 	<ul style="list-style-type: none"> • Capitale sociale minimo di € 120.000 • Obbligo al deposito del bilancio • Se il capitale sociale è suddiviso tra molti azionisti la società è facilmente soggetta a speculazioni • Obbligo al collegio sindacale

Società in accomandita per azioni	<ul style="list-style-type: none"> • Presenza almeno di un socio accomandatario e di un accomandante • Suddivisione del capitale in azioni • Autonomia patrimoniale atipica 	<ul style="list-style-type: none"> • Costituzione con atto pubblico • Indicazione dei soci accomandatari • Obbligo di assemblea almeno una volta l'anno • Registrazione dell'atto di costituzione all'Ufficio del registro • Dichiarazione inizio attività e richiesta partita IVA • Iscrizione alla CCIAA • Iscrizione all'INPS ed eventualmente all'INAIL • Vidimazione libri contabili • Obbligo di deposito del bilancio 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilità limitata per i soci • Tassazione sul reddito della società indipendentemente dal reddito del socio • Possibilità di ricorrere al mercato del credito emettendo titoli azionari ed obbligazionari • I soci accomandanti sono limitatamente responsabili 	<ul style="list-style-type: none"> • Capitale sociale minimo di € 120.000 • Obbligo al deposito del bilancio • Se il capitale sociale è suddiviso tra molti azionisti la società è facilmente soggetta a speculazioni • Obbligo al collegio sindacale • L'amministrazione può essere affidata solo ai soci accomandatari • I soci accomandatari sono illimitatamente responsabili
Società Cooperativa	<ul style="list-style-type: none"> • Minimo nove soci, a meno che non assuma la forma di "piccola cooperativa" ed adotti la forma delle SRL dove i soci possono essere tra tre e nove • Responsabilità limitata nelle piccole coop • Cooperative a mutualità prevalente o altre cooperative 	<ul style="list-style-type: none"> • Costituzione con atto pubblico • Obbligo di assemblea almeno una volta l'anno • Registrazione dell'atto di costituzione all'Ufficio del registro • Dichiarazione inizio attività e richiesta partita IVA • Iscrizione alla CCIAA • Iscrizione all'INPS ed eventualmente all'INAIL • Vidimazione libri contabili • Obbligo di deposito del bilancio • Obbligo di iscrizione all'albo delle cooperative 	<ul style="list-style-type: none"> • Capitale sociale variabile • Tassazione molto vantaggiosa e parte degli utili non vengono sottoposti a tassazione 	<ul style="list-style-type: none"> • Nella piccola cooperativa i soci devono essere tutte persone fisiche • Limiti stringenti alla distribuzione degli utili ed alla remunerazione degli strumenti finanziari per mantenere la tassazione vantaggiosa • divieto di distribuzione delle riserve tra i soci cooperatori; • obbligo di devolvere, allo scioglimento, la residua parte di patrimonio netto ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione

